

**Uchwała Nr 156/XXXII/09
Rady Miejskiej w Szydłowcu
z dnia 29 stycznia 2009 r.**

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Szydłowiec, obowiązującego w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, 10 i 10a i art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 ze zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 ze. zm.),

Rada Miejska w Szydłowcu, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczególnych warunków ich przyznania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Szydłowiec, o którym mowa w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela, obowiązujący w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 roku w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szydłowca.

§ 3

Traci moc uchwała Nr 95/XXII/08 Rady Miejskiej w Szydłowcu z dnia 27 marca 2008r. w sprawie uchwalenia regulaminu, określającego wynagradzanie nauczycieli, o którym mowa w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela, obowiązującego w okresie od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego .

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej

Józef Jarosiński

REGULAMIN

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Szydłowiec, obowiązującego w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina Szydłowiec.
2. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) dodatku funkcyjnego,
 - 4) dodatku za warunki pracy,
 - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
 - 6) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – rozumie się przez to: przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szydłowiec,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – rozumie się przez to także oddział,
- 5) uczniu – rozumie się przez to także wychowanek,
- 6) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U.z 2006r. Nr 97, poz. 674)
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 ustawy,
- 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej powołane w podstawie prawnej uchwały,
- 9) nauczycielu wspomagającym – rozumie się przez to nauczyciela posiadającego specjalne przygotowanie pedagogiczne, dodatkowo zatrudnionego w oddziale integracyjnym na podstawie § 14 ust. 1 „Ramowego statutu publicznego przedszkola” lub § 13 ust. 2 „Ramowego statutu publicznej szkoły podstawowej”, będących załącznikami do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 maja 2001r. w sprawie ramowych statutów publicznego przedszkola oraz publicznych szkół (Dz. U. z 2001r. Nr 61, poz. 624 ze zm.).

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub jego wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
 - 3) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II

Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności :
 - a. aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. aktywny udział w posiedzeniach zespołów przedmiotowych, nauczycielskich i innych,
 - c. opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e. właściwa praca w oddziałach specjalnych, integracyjnych, wyrównawczych,

- f. aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
 - 6) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
2. W przypadku osób, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględnić zaangażowanie w czynności, wynikające z kierowania szkołą, a w szczególności:
- 1) prawidłowość organizacji pracy szkoły,
 - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w szkole oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
 - 4) dbałość o mienie szkoły i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
 - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
 - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
 - 7) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
 - 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
 - 9) poprawność podejmowanych decyzji pod względem formalno – prawnym oraz ich zasadność,
 - 10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
 - 11) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
 - 12) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
 - 13) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą szkoły, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem szkolnym.
3. Ustala się łączną kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach w wysokości 5% zaplanowanego na rok budżetowy funduszu wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, w tym dyrektorów.
4. Indywidualny dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo, a jego wysokość nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Szydłowca w ramach posiadanych środków finansowych.
6. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów szkół może być zwiększona o dodatkowe środki pochodzące z budżetu miasta.
7. Dyrektor szkoły może ustalić szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w szkole, w granicach posiadanych środków finansowych, niesprzeczne z postanowieniami niniejszego regulaminu.
8. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w szkole może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
10. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 lub art. 19 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której nauczyciel został przeniesiony.
11. Dodatek nie przysługuje:
- 1) nauczycielom stażystom,
 - 2) nauczycielom przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia.
12. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
13. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a. od 3 do 6 oddziałów - od 15% do 25%,
 - b. od 7 do 14 oddziałów - od 20% do 35%,
 - c. 15 oddziałów i więcej - od 25% do 40%,
 - 2) wicedyrektorowi szkoły - od 15% do 30%,
 - 3) kierownikowi świetlicy szkolnej - od 10% do 20%.
 - 4) dyrektorowi przedszkola czynnego:
 - a. do 5 godzin dziennie - od 10% do 20%,
 - b. powyżej 5 godzin dziennie - od 15% do 25%

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na nieprzerwany okres co najmniej 3 miesiące.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) liczbę uczniów i oddziałów w szkole,
 - 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 3) ilość typów szkół w zespole,
 - 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 5) wyniki pracy szkoły,
 - 6) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi,
 - 7) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:
 - 1) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Szydłowca,
 - 2) dla nauczycieli, w tym wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny. Nauczycielowi, któremu powierzono jedną z poniższych funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - a. wychowawcy klasy - 45 zł
 - b. funkcję doradcy metodycznego - do 10%,
 - c. funkcje nauczyciela konsultanta - do 15%,
 - d. funkcje opiekuna stażu - 2%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, pkt. b, c przy uwzględnieniu zakresu i złożoności zadań oraz warunków ich realizacji, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Szydłowca.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
2. W przypadku, gdy nauczycielowi powierzono dwa wychowawstwa, dodatek funkcyjny przysługuje za każde wychowawstwo osobno, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Nauczycielom przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji wychowawcy tylko w jednym oddziale, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom tym zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

4. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu przysługuje w pełnej wysokości w okresie ferii letnich i zimowych przypadających w okresie stażu. Dodatek ten nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż.
5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia powierzonych funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatki za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
4. W razie zbiegu uprawnień do dodatku określonego w ust. 2 i 3 przysługuje dodatek wyższy.
5. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:
 - 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości - 3%,
 - 2) przy drugim stopniu szkodliwości - 4%,
 - 3) przy trzecim stopniu szkodliwości - 5,5%przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.
6. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 5 i dodatków, o których mowa w ust. 2 i 3, przysługuje prawo do obu tych dodatków.
7. Wykaz prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu oraz zasady wypłaty tych dodatków określają odrębne przepisy zgodnie z art. 34 ust. 3 ustawy.
8. Wysokość dodatku wymienionego w § 8, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Szydłowca.
9. Dodatki, o których mowa w § 8 wypłaca się z dołu.

Rozdział V Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się,

- dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. W budżecie miejskim tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:
 - 1) 25 % środków na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Burmistrza Szydłowca,
 - 2) 75 % środków na nagrody dyrektora szkoły.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1, z uwzględnieniem w szczególności:
 - osiągnięć w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej, pracy opiekuńczo -wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - sposobu podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół,
 - trybu zgłaszania kandydatów do nagród,
 - zasady, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej rokuokreśla odrębna uchwała Rady Miejskiej w Szydłowcu.
4. Nagrody Burmistrza Szydłowca przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział VII

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 11

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:
 - 1) Publicznej Szkole Podstawowej w Wysocku,
 - 2) Publicznej Szkole Podstawowej w Wysokiej,
 - 3) Publicznej Szkole Podstawowej w Zdziechowie,
 - 4) Publicznej Szkole Podstawowej w Sadku,
 - 5) Zespole Szkół w Majdowie,i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie	– 1,0%,
2) przy dwóch osobach w rodzinie	– 1,5%
3) przy trzech osobach w rodzinie	– 2,0%
4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie	– 2,5 %

minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w kraju.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, rodziców i dzieci do lat 21, pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu, a także dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem i stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2 pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) niewykonywania pracy w przypadku, kiedy w tym czasie przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) przebywania na urlopie wychowawczym lub macierzyńskim,
 - d) przebywania w stanie nieczynnym,
 - e) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
8. Nauczycielowi pracującemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek.
9. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie przysługuje nauczycielowi po przejściu na emeryturę.

§ 12

Wszelkie kwoty dodatków obliczane w % są zaokrąglane do pełnych złotych.

§ 13

Zmiany niniejszego regulaminu dokonywane są w drodze aneksów i w trybie uchwalania uchwały o jego ustaleniu.

§ 14

Regulamin obowiązuje w okresie od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.