

**Uchwała Nr 183/XXVIII/05
Rady Miejskiej w Szydłowcu
z dnia 28 lutego 2005r.**

w sprawie przyjęcia regulaminu, określającego wynagrodzenie nauczycieli, o którym mowa w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela, obowiązującego w okresie od 1 stycznia 2005r. do 31 grudnia 2005r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181),

Rada Miejska w Szydłowcu uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin, określający wynagrodzenie nauczycieli, o którym mowa w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela obowiązujący w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2005 roku. w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Szydłowca.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Ryszard Piotrowski

REGULAMIN

określający wynagrodzenie nauczycieli, o którym mowa w art. 30 ust. 6
ustawy z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela
obowiązujący w okresie od 1 stycznia 2005r. do 31 grudnia 2005r.

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to: przedszkole, szkołę, placówkę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szydłowiec,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – rozumie się przez to także oddział,
- 5) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 6) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 ustawy,
- 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu powołane w podstawie prawnej uchwały.

§2

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.
3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy oraz dla nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, a także sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określa corocznie w drodze rozporządzenia Minister Edukacji Narodowej i Sportu.
4. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) dodatku funkcyjnego,

- 4) dodatku za warunki pracy,
 - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
 - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
 - 7) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
6. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich szkół prowadzonych przez gminę Szydłowiec.

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,
 - 3) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II

Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- e. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a. aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. aktywny udział w posiedzeniach zespołów przedmiotowych, nauczycielskich i innych,
 - c. opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e. właściwa praca w oddziałach specjalnych, integracyjnych, wyrównawczych,
 - f. aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
 - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
 - 6) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności, wynikające z kierowania szkołą, a w szczególności:
- 1) prawidłowość organizacji pracy szkoły,
 - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w szkole oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
 - 4) dbałość o mienie szkoły i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
 - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
 - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
 - 7) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
 - 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
 - 9) poprawność podejmowanych decyzji pod względem formalno – prawnym oraz ich zasadność,
 - 10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
 - 11) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
 - 12) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
 - 13) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą szkoły, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem szkolnym.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w przeliczeniu na jeden etat wynosi w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego 1%.
4. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Szydłowca w ramach posiadanych środków finansowych.

6. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowych może być zwiększona o dodatkowe środki pochodzące z budżetu miasta.
7. Dyrektor szkoły może ustalić szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w szkole, w granicach posiadanych środków finansowych, niesprzeczne z postanowieniami niniejszego regulaminu.
8. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w szkole może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
9. Dodatek nie przysługuje:
 - 1) nauczycielom stażystom,
 - 2) nauczycielom przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia.
10. Dodatek motywacyjny wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.
11. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres co najwyżej jednego roku szkolnego.
12. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie.
13. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku, o którym mowa w ust. 12 są przypadki:
 - 1) przejścia nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny,
 - 2) ukaranie karą porządkową przewidzianą art. 108 Kodeksu Pracy,
 - 3) ukaranie karą dyscyplinarną przewidzianą art. 76 ust. 1 pkt. 1 ustawy,
 - 4) ukaranie za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
 - 5) nieusprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołach przedmiotowych,
 - 6) nieuzasadnione uchylanie się i niewywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.
14. Decyzję o cofnięciu lub zmianie wysokości dodatku motywacyjnego wydaje w odniesieniu do nauczycieli dyrektor szkoły, a w odniesieniu do dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Szydłowca.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a. od 3 do 6 oddziałów - od 15% do 25%,
 - b. od 7 do 14 oddziałów - od 20% do 35%,
 - c. 15 oddziałów i więcej - od 25% do 40%,
 - 2) wicedyrektorowi szkoły - od 15% do 30%,
 - 3) kierownikowi świetlicy szkolnej - od 10% do 20%.
 - 4) dyrektorowi przedszkola czynnego:
 - a. do 5 godzin dziennie - od 10% do 20%,
 - b. powyżej 5 godzin dziennie - od 15% do 25%

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na nieprzerwany okres co najmniej 3 miesięcy.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) liczbę uczniów i oddziałów w szkole,
 - 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 3) ilość typów szkół w zespole,
 - 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 5) wyniki pracy szkoły,
 - 6) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi,
 - 7) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:
 - 1) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Szydłowca,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych podległych dyrektorowi szkoły – dyrektor danej szkoły.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko
 - a. wychowawcy klasy - od 1% do 15%,
 - b. funkcję doradcy metodycznego - do 10%,
 - c. funkcje nauczyciela konsultanta - do 15%,
 - d. funkcje opiekuna stażu - od 1% do 15%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, przy uwzględnieniu zakresu i złożoności zadań oraz warunków ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia powierzonej funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatki za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
4. W razie zbiegu uprawnień do dodatku określonego w ust. 2 i 3 przysługuje dodatek wyższy.
5. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:
 - 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości - 3%,
 - 2) przy drugim stopniu szkodliwości - 4%,
 - 3) przy trzecim stopniu szkodliwości - 5,5%

przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 5 i dodatków, o których mowa w ust. 2 i 3, przysługuje prawo do obu tych dodatków.
7. Wykaz prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu oraz zasady wypłaty tych dodatków określają odrębne przepisy zgodnie z art. 34 ust. 3 ustawy.
8. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Szydłowca.
9. Dodatki, o których mowa w § 8 wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, o którym mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 9, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, warunków pogodowych lub innych sytuacji losowych,
 - 2) udziałem uczniów w wycieczkach i w innych imprezach,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) udziałem uczniów w rekolekcjach,
 - 5) oddelegowaniem nauczyciela przez dyrektora do innych czynności, m.in.: kursy, konferencje, kursy szkoleniowe traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dniu ustawowo wolnym od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:
 - 1) 25 % środków na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Burmistrza Miasta Szydłowca,
 - 2) 75 % środków na nagrody Dyrektora Szkoły.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
4. Nagroda, o której mowa w ust. 2 pkt 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego,
 - 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
 - 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową,
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych,
 - 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawcze turystyczne,
 - 8) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży,
 - 9) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy,

- 10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 11) organizuje współpracę szkoły z policją oraz instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej,
 - 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków,
 - 13) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
 - 14) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
 - 15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
 - 16) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;
 - 17) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej,
 - 18) dba o pozytywny wizerunek szkoły i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.
5. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 4 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:
- 1) prawidłową organizację pracy szkoły, tworzenie warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematyczne nadzorowanie pracy wszystkich organów działających w szkole,
 - 2) twórcze wykorzystywanie wyników wewnętrznej i zewnętrznej oceny jakości pracy szkoły,
 - 3) dbanie o mienie szkoły ze szczególną starannością i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
 - 4) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi;
 - 5) uzyskiwanie znaczących efektów w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalne nimi dysponowanie,
 - 6) troskę o pozytywny wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć na zewnątrz,
 - 7) osiąganie wymiernych efektów organizacyjnych i menedżerskich we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
6. Nagrody, o których mowa w ust. 2 mają charakter uznaniowy.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta może wystąpić:
- a) dyrektor szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole,
 - b) Naczelnik Wydziału Edukacji, Rozwoju i Promocji dla dyrektorów szkół.
8. Nagrodę, o której mowa w ust. 2 pkt 1 może przyznać Burmistrz Miasta z własnej inicjatywy.
9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić rada pedagogiczna.
10. Nagrodę, o której mowa w ust. 2 pkt 2 może przyznać dyrektor szkoły z własnej inicjatywy.
11. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.
12. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Szydłowca składane przez dyrektora szkoły wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną i radę rodziców.
13. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział VII

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 11

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:
 - 1) Publicznej Szkole Podstawowej w Wysocku,
 - 2) Publicznej Szkole Podstawowej w Wysokiej,
 - 3) Publicznej Szkole Podstawowej w Zdziechowie,
 - 4) Publicznej Szkole Podstawowej w Sadku,
 - 5) Zespole Szkół w Majdowie,i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 1,0%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 1,5%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 2,0%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 2,5 %minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w kraju.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, rodziców i dzieci do lat 21, pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem i stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2 pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) niewykonywania pracy w przypadku, kiedy w tym czasie przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) przebywania na urlopie wychowawczym lub macierzyńskim,
 - d) przebywania w stanie nieczynnym,
 - e) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
8. Nauczycielowi pracującemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek.
9. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie przysługuje nauczycielowi po przejściu na emeryturę.

§ 12

Wszelkie kwoty dodatków obliczane w % są zaokrąglane do pełnych złotych.

§ 13

Zmiany niniejszego regulaminu dokonywane są w drodze aneksów i w trybie uchwalania uchwały o jego ustaleniu.

§ 14

Regulamin obowiązuje w okresie od dnia 1 stycznia 2005r. do dnia 31 grudnia 2005r.