

**Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr XLIII/287/18  
Rady Miejskiej w Szydłowcu  
z dnia 30 stycznia 2018 r.**

**REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Szydłowiec**

**Postanowienia wstępne**

**§ 1.**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szydłowiec.
2. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:
  - 1) dodatku za wysługę lat;
  - 2) dodatku motywacyjnego;
  - 3) dodatku funkcyjnego;
  - 4) dodatku za warunki pracy;
  - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.**

Ilekrót w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – rozumie się przez to: przedszkole, oddział przedszkolny w szkole podstawowej, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szydłowiec;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu- rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – rozumie się przez to także oddział;
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 7) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.);
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela;
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej powołane w podstawie prawnej uchwały.

## **Rozdział I**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub jego wyższej stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

## **Rozdział II**

### **Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego**

#### **§ 4.**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych takich jak:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów oraz sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
    - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć takich jak:
    - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) aktywny udział w posiedzeniach zespołów przedmiotowych, nauczycielskich i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) właściwa praca w oddziałach specjalnych, integracyjnych, wyrównawczych,
    - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,

- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
  - 5) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
2. W przypadku osób, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględniać zaangażowanie w czynności, wynikające z kierowania szkołą, takie jak:
- 1) prawidłowość organizacji pracy szkoły;
  - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
  - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w szkole oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
  - 4) dbałość o mienie szkoły i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
  - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi;
  - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych i optymalne ich wykorzystanie;
  - 7) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
  - 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi;
  - 9) poprawność podejmowanych decyzji pod względem formalno – prawnym oraz ich zasadność;
  - 10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy uczniów i pracowników szkoły;
  - 11) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły;
  - 12) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
  - 13) prawidłowa i konstruktywna współpraca z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem szkolnym;
  - 14) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, zawodach sportowych, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi i organizacjami sportowymi;
  - 15) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe i artystyczne na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim.
3. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem;
  - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy;
  - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych;
  - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych;
  - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi;
  - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych i podejmowanie działań innowacyjnych;
  - 7) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli;
  - 8) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania;
  - 9) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju;
  - 10) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli;
  - 11) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
4. Ustala się łączną kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości 5 % zaplanowanego na rok budżetowy

funduszu wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem dyrektorów szkół, dla których ustala się łączną kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 15 % od ich wynagrodzenia zasadniczego.

5. Indywidualny dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo, a jego wysokość nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Szydłowca w ramach posiadanych środków finansowych.
7. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów szkół może być zwiększona o dodatkowe środki pochodzące z budżetu Gminy Szydłowiec.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
9. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art.18 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której nauczyciel został przeniesiony.
10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

### **Rozdział III** **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny naliczany w wysokości określonej poniżej:

- 1) dyrektorowi szkoły

<b>Liczba oddziałów</b>	<b>Kwota</b>
do 6 oddziałów	800 zł
7- 8 oddziałów	850 zł
9-10 oddziałów	900 zł
11-13 oddziałów	1000 zł
14 - 29 oddziałów	1400 zł
30 i więcej oddziałów	1500 zł

- 2) wicedyrektora szkoły – do 55 % stawki dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły;
  - 3) kierownikowi świetlicy szkolnej – do 35 % stawki dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również wicedyrektorowi i nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.
  3. Wysokość dodatku funkcyjnego:
    - 1) dla dyrektora szkoły – zatwierdza Burmistrz Szydłowca;
    - 2) dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – ustala dyrektor szkoły.

#### **§ 6.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości określonej poniżej:
  - 1) do 12 uczniów – 80 zł;
  - 2) od 13 do 20 uczniów – 100 zł;
  - 3) od 21 do 25 uczniów – 120 zł;
  - 4) od 26 uczniów i więcej – 140 zł.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 200 zł.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję nauczyciela- konsultanta przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 300 zł.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 60 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

#### **§ 7.**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków o których mowa w § 6.

### **Rozdział IV Dodatki za warunki pracy**

#### **§ 8.**

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
4. W razie zbiegu uprawnień do dodatku określonego w ust. 2 i 3 przysługuje prawo do obydwu dodatków.

### **Rozdział V Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 9.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc

przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## **Rozdział VI**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 10.**

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznaczają się:
  - 1) 25 % środków na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Burmistrza Szydłowca;
  - 2) 75 % środków na nagrody dyrektora szkoły.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1, zostały ustalone w regulaminie wprowadzonym odrębną uchwałą Rady Miejskiej w Szydłowcu.

## **Rozdział VII**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 11.**

1. Zasady wynagradzania za urlop wypoczynkowy nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.
2. W zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy:
  - 1) Rozporządzeń Ministra Edukacji Narodowej;
  - 2) Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.);
  - 3) Kodeksu pracy;
  - 4) Innych ustaw i aktów wykonawczych.
3. Spory o roszczenia ze stosunku pracy nauczycieli, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy, rozpatrywane są przez sądy pracy.

#### **§ 12.**

Wszelkie kwoty dodatków obliczane w % są zaokrąglane do pełnych złotych.

#### **§ 13.**

Zmiany w regulaminie dokonywane są w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.