

**Uchwała Nr 153/XXVII/2000
Rady Miejskiej w Szydłowcu
z dnia 26 września 2000r.**

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za 1 godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz. 455),

Rada Miejska w Szydłowcu uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miejskiemu w Szydłowcu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Marian Frąk

Załącznik
do uchwały Nr 153/XXVII/2000
Rady Miejskiej w Szydłowcu
z dnia 26 września 2000r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1.

1. Ilekroć w dalszym ciągu jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szydłowiec,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
 - 3) roku szkolnym – okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku,
 - 4) klasie – także oddział lub grupę,
 - 5) uczniu – także wychowanka,
 - 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mówi § 1 ust. 1 rozporządzenia MEN powołanego w podstawie prawnej,
 - 7) rozporządzeniu – rozporządzenie MEN powołane w podstawie prawnej uchwały.

Dodatek motywacyjny

§ 2.

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, którego wysokość zależy od osiąganych wyników pracy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a/ systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b/ podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g/ przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a/ udział w organizowaniu uroczystości i imprez szkolnych,
 - b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, dziecięcymi i młodzieżowymi, działającymi na terenie szkoły,
 - d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) prawidłową realizację zadań wynikających z art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela w wypadku nauczycieli zajmujących stanowisko dyrektora szkoły.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny nauczyciela wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego w przeliczeniu na 1 etat kalkulacyjny i nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 1 semestru.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - 1/ nauczycielom stażystom. W przypadku umotywowanym potrzebami szkoły dyrektor może za zgodą organu prowadzącego przyznać dodatek motywacyjny również nauczycielowi stażyście.
 - 2/ nauczycielom przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia, macierzyńskim i wychowawczym.
4. Dyrektor szkoły może ustalić szczegółowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom w kierowanej przez siebie placówce, niesprzeczne z postanowieniami § 2 i 3 niniejszego regulaminu.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a/ od 3 do 6 oddziałów - od 15% do 25%,
 - b/ od 7 do 14 oddziałów - od 20% do 35%,
 - c/ 15 oddziałów i więcej - od 25% do 40%,
- 2) wicedyrektorowi szkoły - od 15% do 30%,
- 3) kierownikowi świetlicy szkolnej - od 10% do 20%.
- 4) dyrektorowi przedszkola czynnego:
 - a/ do 5 godzin dziennie - od 10% do 20%,
 - b/ powyżej 5 godzin dziennie - od 15% do 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora szkoły – Zarząd Miejski w Szydłowcu,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych podległych dyrektorowi szkoły – dyrektor danej szkoły.

§ 5.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko
 - a) wychowawcy klasy - od 5% do 15%,
 - b) funkcję doradcy metodycznego - od 10% do 25%,
 - c) funkcje nauczyciela konsultanta - od 15% do 30%,
 - d) funkcje opiekuna stażu - od 5% do 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, przy uwzględnieniu zakresu i złożoności zadań oraz warunków ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

§ 6.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia powierzonych funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 6 i § 7 rozporządzenia.
2. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każda efektywnie przepracowaną godzinę pracy w trudnych warunkach.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każda efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
4. W razie zbiegu uprawnień do dodatku określonego w ust. 2 i 3 przysługuje dodatek wyższy.
5. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:
 - 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości - 3%,
 - 2) przy drugim stopniu szkodliwości - 4%,
 - 3) przy trzecim stopniu szkodliwości - 5,5%przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 5 i dodatków, o których mowa w ust. 2 i 3, przysługuje prawo do obu tych dodatków.
7. Wykaz prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu oraz zasady wypłaty tych dodatków określają odrębne przepisy zgodnie z art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.
8. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Zarząd Miejski w Szydłowcu.
9. Dodatki, o których mowa w § 7 wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane

- były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć, ustala się, dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
 4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust. 1.

§ 9.

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 10.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym, z tym, że:
 - 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Szydłowca,
 - 3) w przypadku niewyczerpania przez Burmistrza limitu środków na dany rok, pozostałe środki rozdzielane są proporcjonalnie do liczby placówek i przechodzą do dyspozycji ich dyrektorów.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:
 - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego w okresie co najmniej 6 miesięcy,

- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody dla nauczycieli przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Miasta Szydłowca na wniosek Miejsko-Gminnego Inspektora Oświaty.

§ 12.

1. Nagrody, o których mowa w § 11 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz, lub dyrektor szkoły za zgodą Burmistrza, mogą przyznać nagrodę w każdym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 13.

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:
 - 1) Publicznej Szkole Podstawowej w Wysocku,
 - 2) Publicznej Szkole Podstawowej w Wysokiej,
 - 3) Publicznej Szkole Podstawowej w Zdziechowie,
 - 4) Publicznej Szkole Podstawowej w Sadku,
 - 5) Publicznej Szkole Podstawowej w Majdowie,
 - 6) Publicznym Gimnazjum w Majdowie,
 - 7) Przedszkolu Samorządowym w Majdowie
 i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3,5%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, rodziców i dzieci do lat 21, pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem i stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2 pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Miejsko-Gminny Inspektor Oświaty.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
8. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie przysługuje nauczycielowi po przejściu na emeryturę.

§ 14.

Wszelkie kwoty dodatków obliczane w % są zaokrąglane do pełnych złotych.

§ 15.

Zmiany niniejszego regulaminu dokonywane są w drodze aneksów i w trybie uchwalania uchwały o jego ustaleniu.

§ 16.

Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony.