

**Uchwała Nr 15/V/15  
Rady Miejskiej w Szydłowcu  
z dnia 29 stycznia 2015 r.**

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Szydłowiec.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6 a, 10 i 10 a i art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela ( t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.), Rada Miejska w Szydłowcu, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Uchwała się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Szydłowiec, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szydłowca.

**§ 3.**

Traci moc uchwała Nr 149/XXIII/12 Rady Miejskiej w Szydłowcu z dnia 18 grudnia 2012 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szydłowiec.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 maja 2015 r.

**Przewodniczący Rady Miejskiej**

**Marek Koniarczyk**

**Załącznik  
do uchwały Nr 15/V/15  
Rady Miejskiej w Szydłowcu  
z dnia 29 stycznia 2015 r.**

## **REGULAMIN**

**określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Szydłowiec, obowiązujący w okresie od 1 maja 2015 r.**

### **Postanowienia wstępne**

#### **§ 1.**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina Szydłowiec.
2. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:
  - 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatku motywacyjnego,
  - 3) dodatku funkcyjnego,
  - 4) dodatku za warunki pracy,
  - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
  - 6) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,

#### **§ 2.**

Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – rozumie się przez to: przedszkole, oddział przedszkolny w szkole podstawowej, szkołę podstawową, gimnazjum lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szydłowiec,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – rozumie się przez to także oddział,
- 5) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 6) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 ustawy,
- 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej powołane w podstawie prawnej uchwały,
- 9) nauczycielu wspomagającym – rozumie się przez to nauczyciela posiadającego specjalne przygotowanie pedagogiczne, dodatkowo zatrudnionego w oddziale integracyjnym na podstawie § 14 ust. 1 „Ramowego statutu publicznego

przedszkola” lub § 13 ust. 2 „Ramowego statutu publicznej szkoły podstawowej”, będących załącznikami do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 maja 2001 r. w sprawie ramowych statutów publicznego przedszkola oraz publicznych szkół (Dz. U. z 2001r. Nr 61, poz. 624 ze zm.).

## **Rozdział I**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub jego wyższej stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział II**

### **Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego**

#### **§ 4.**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych takich jak:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
    - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy takich jak:
    - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) aktywny udział w posiedzeniach zespołów przedmiotowych, nauczycielskich i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) właściwa praca w oddziałach specjalnych, integracyjnych, wyrównawczych,
    - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
  - 2) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
  - 3) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
2. W przypadku osób, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględniać zaangażowanie w czynności, wynikające z kierowania szkołą, takie jak:
- 1) prawidłowość organizacji pracy szkoły,
  - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
  - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w szkole oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
  - 4) dbałość o mienie szkoły i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
  - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
  - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych i optymalne ich wykorzystanie,
  - 7) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
  - 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
  - 9) poprawność podejmowanych decyzji pod względem formalno – prawnym oraz ich zasadność,
  - 10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy uczniów i pracowników placówki,
  - 11) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
  - 12) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
  - 13) prawidłowa i konstruktywna współpraca z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą szkoły, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem szkolnym,
  - 14) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, zawodach sportowych, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi i organizacjami sportowymi,
  - 15) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe i artystyczne na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim.

3. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:
  - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
  - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
  - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
  - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
  - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi,
  - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych i podejmowanie działań innowacyjnych,
  - 7) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
  - 8) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
  - 9) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
  - 10) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli,
  - 11) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
4. Ustala się łączną kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości 5% zaplanowanego na rok budżetowy funduszu wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem dyrektorów szkół, dla których ustala się łączną kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 15% od ich wynagrodzenia zasadniczego.
5. Indywidualny dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo, a jego wysokość nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Szydłowca w ramach posiadanych środków finansowych.
7. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów szkół może być zwiększona o dodatkowe środki pochodzące z budżetu gminy Szydłowiec.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
9. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art.18 lub art. 19 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której nauczyciel został przeniesiony.
10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
11. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny naliczany w wysokości określonej poniżej:
  - 1) dyrektorowi szkoły

Liczba oddziałów	Szkoły do 100 uczniów	Szkoły od 100 do 200 uczniów	Szkoły powyżej 200 uczniów
do 4 oddziałów	500 zł	550 zł	600 zł
5-6 oddziałów	600 zł	650 zł	700 zł
7-9 oddziałów	700 zł	750 zł	800 zł
10-12 oddziałów	800 zł	850 zł	900 zł
powyżej 13 oddziałów	900 zł	1000 zł	1100 zł

- 2) zastępcy dyrektora szkoły – do 50 % stawki dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
  - 3) kierownikowi świetlicy szkolnej – do 30 % stawki dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również zastępcy dyrektora i nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.
  3. Wysokość dodatku funkcyjnego:
    - 1) dla dyrektora szkoły – zatwierdza Burmistrz Szydłowca,
    - 2) dla zastępcy dyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – ustala dyrektor szkoły.

#### § 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości określonej poniżej:
  - 1) do 15 uczniów – 70 zł
  - 2) do 25 uczniów – 90 zł
  - 3) powyżej 26 uczniów – 110 zł
2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 200 zł.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję nauczyciela- konsultanta przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 300 zł.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 54 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

#### § 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków o których mowa w § 6.
3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatki za warunki pracy**

#### **§ 8.**

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
4. W razie zbiegu uprawnień do dodatku określonego w ust. 2 i 3 przysługuje prawo do obydwu dodatków.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 9.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**Rozdział VI**  
**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 10.**

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:
  - 1) 20% środków na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Burmistrza Szydłowca,
  - 2) 80 % środków na nagrody dyrektora szkoły.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1, określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Szydłowcu.

**Rozdział VII**  
**Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

**§ 11.**

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 ustawy, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 15 zł.
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 23 zł.
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 30 zł.
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 38 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci będące studentami studiów dziennych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem i stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora), a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.



## **§ 12.**

Wszelkie kwoty dodatków obliczane w % są zaokrąglane do pełnych złotych.

## **§ 13.**

Zmiany niniejszego regulaminu dokonywane są w drodze aneksów i w trybie uchwalania uchwały o jego ustaleniu.