

ZARZĄDZENIE Nr 43/23
BURMISTRZA SZYDŁOWCA

z dnia 5 kwietnia 2023 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Szydłowcu

Na podstawie art. 104 § 1¹, w związku z art. 22^{1c} § 10 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), po uzgodnieniu z działającą w Urzędzie Miejskim w Szydłowcu organizacją związkową, zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się następujące zmiany w zarządzeniu Nr 200/21 Burmistrza Szydłowca z dnia 20 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Szydłowcu:

1) po § 5 dodaje się § 5a w brzmieniu:

„§ 5a.

1. Pracodawca, w celu ochrony życia i zdrowia pracownika lub innych osób, a także w celu ochrony sprzętu technicznego stanowiącego własność Pracodawcy bez względu na jego wartość, wprowadza kontrolę trzeźwości pracowników Urzędu Miejskiego w Szydłowcu.
 2. Szczegółowe zasady prowadzenia kontroli trzeźwości pracowników Urzędu Miejskiego w Szydłowcu określone zostały w załączniku nr 5 do niniejszego Regulaminu.
 3. Zapoznanie się z informacją o szczegółowych zasady prowadzenia kontroli trzeźwości pracowników Urzędu Miejskiego w Szydłowcu pracownik potwierdza na piśmie w formie oświadczenia, które przechowywane jest w aktach osobowych pracownika.”
- 2) dodaje się załącznik nr 5 w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3.

Regulamin wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, które każdy pracownik potwierdzi odrębnym pismem.

Burmistrz Szydłowca

/-/

Artur Ludew

Załącznik
do zarządzenia Nr 43/23
Burmistrza Szydłowca
z dnia 5 kwietnia 2023r.

„Załącznik nr 5
do Regulaminu Pracy
Urzędu Miejskiego
w Szydłowcu

SZCZEGÓLNE ZASADY PROWADZENIA KONTROLI TRZEŹWOŚCI PRACOWNIKÓW URZĘDU MIEJSKIEGO W SZYDŁOWCU

1. Urząd Miejski w Szydłowcu, jako Pracodawca, z uwagi na ryzyko zawodowe wynikające ze specyfiki pracy oraz wymagania stanowisk pracy, wprowadza kontrole trzeźwości w celu ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób, a także w celu ochrony sprzętu technicznego stanowiącego własność Pracodawcy bez względu na jego wartość.
2. Badania na obecność alkoholu lub innych substancji działających podobnie jak alkohol przeprowadza się w oparciu o przepisy Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działający podobnie do alkoholu w organizmie pracownika (Dz.U. poz. 317), zwanego w dalszej części „rozporządzeniem”.
3. Podczas kontroli trzeźwości Pracodawca może weryfikować obecność w organizmie kontrolowanej osoby zarówno alkoholu, jak i innych substancji działających podobnie jak alkohol, a mianowicie:
 - 1) opioidy;
 - 2) amfetamina i jej analogi;
 - 3) kokaina;
 - 4) kannabinoidy;
 - 5) benzodiazepiny.
4. Kontrola trzeźwości będzie przeprowadzana przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego, czyli za pomocą alkomatu lub alkotestu posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację zgodnie z wytycznymi producenta.
5. Badanie wydychanego powietrza przeprowadza się przy użyciu urządzenia elektronicznego dokonującego pomiaru stężenia alkoholu w wydychanym powietrzu, z użyciem ustnika, metodą:
 - 1) spektrometrii w podczerwieni lub
 - 2) utleniania elektrochemicznego – zwanego dalej „analizatorem wydechu”.
6. Badanie trzeźwości może być wykonywane przy użyciu prostego analizatora wydechu, który nie posiada funkcji cyfrowej prezentacji wyniku pomiaru, a także bez użycia ustnika, jeżeli producent alkomatu przewiduje taki sposób jego eksploatacji, jednak w przypadku dodatniego wyniku takiego badania, musi być ono niezwłocznie powtórzone przy użyciu urządzenia wykorzystującego metodę spirometrii w podczerwieni lub utleniania elektrochemicznego.
7. Badanie obecności innych substancji działających podobnie jak alkohol wykonywane jest narkotestem i polega na nieinwazyjnym pobraniu próbek śliny i umieszczeniu ich w urządzeniu do oznaczania metodą immunologiczną środków działających podobnie do alkoholu, zgodnie z instrukcją obsługi tego urządzenia.

8. Pracodawca może dokonać sprawdzenia obecności alkoholu lub innych substancji działających podobnie jak alkohol poprzez badanie krwi lub moczu, na zasadach określonych w rozporządzeniu.
9. Osoby podlegające kontroli trzeźwości to:
 - 1) wszyscy zatrudnieni, których zakres obowiązków i miejsce pracy wymagają stałej lub czasowej obecności na stanowiskach pracy również stanowiskach pracy w terenie;
 - 2) wszyscy zatrudnieni użytkujący pojazdy służbowe oraz których zakres obowiązków wymaga prowadzenia pojazdu (także prywatnego) do celów służbowych.
10. Kontrola wobec osób określonych pkt 9 ppkt 1) będzie mogła być przeprowadzana każdego dnia pracy przy wejściu na teren organizacji pracy, przez bezpośredniego przełożonego pracownika, który jest upoważniony przez Pracodawcę do wykonania tego typu czynności oraz przetwarzania niezbędnych danych osobowych w tym zakresie.
11. Kontrola wobec osób określonych pkt 9 ppkt 2) będzie przeprowadzana wyrywkowo nie częściej niż jeden raz w tygodniu po stawieniu się do pracy, a także w każdym przypadku podejrzenia Pracodawcy, że osoba mająca prowadzić pojazd może być pod wpływem alkoholu lub innych substancji działających podobnie jak alkohol. Wezwane osoby będą miały obowiązek stawić się w gabinecie kierownika lub innym miejscu wskazanym adekwatnie do realizowanych zadań pracy (również w terenie), gdzie zostanie przeprowadzone badanie. Kierownik lub osoba, która zastępuje go pod nieobecność, jest upoważniona przez Pracodawcę do wykonania tego typu czynności oraz przetwarzanie niezbędnych danych osobowych w tym zakresie.
12. Kontrola będzie każdorazowo wykonywana z poszanowaniem godności i innych dóbr osobistych zatrudnionych, a także z poszanowaniem ich intymności, w osobnym pomieszczeniu, a jej wynik będzie podawany do wiadomości wyłącznie badanemu. W razie stwierdzenia obecności kontrolowanych substancji w organizmie badanego wynik może być przekazany Pracodawcy i osobom, których działanie jest niezbędne do nałożenia kary porządkowej lub zakończenia (zerwania) stosunku pracy.
13. Kontrola trzeźwości będzie przeprowadzana przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego, czyli za pomocą alkometru lub alkotestu posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację zgodnie z wytycznymi producenta.
14. Pracodawca lub bezpośredni przełożony nie dopuści do pracy zatrudnionych, u których kontrola trzeźwości wykaże obecność alkoholu w organizmie wskazującą na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości (w rozumieniu ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi), a także zatrudnionych, co do których zachodzi uzasadnione podejrzenie, że stawili się do pracy w stanie po użyciu środka działającego podobnie jak alkohol lub taki środek w czasie pracy.
15. Na żądanie Pracodawcy, bezpośredniego przełożonego pracownika niedopuszczonego do pracy badanie stanu trzeźwości (pod kątem zarówno alkoholu, jak i substancji działających podobnie jak alkohol) może przeprowadzić Policja.
16. Pracownik, który na terenie zakładu pracy będzie spożywał alkohol, albo stawi się do pracy w stanie nietrzeźwości, lub po spożyciu alkoholu bądź stawi się do pracy w stanie po użyciu środka działającego podobnie jak alkohol albo będzie zażywał taki środek w czasie pracy, może zostać ukarany upomnieniem, naganą, a także może być z nim rozwiązana umowa o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych. Wobec pracownika, który stawia się do pracy w stanie nietrzeźwości albo w stanie po użyciu alkoholu lub środka działającego podobnie do alkoholu lub spożywanie alkoholu lub zażywanie środka działającego podobnie do alkoholu w czasie pracy, może być zastosowana kara pieniężna.

17. Każdy pracownik objęty kontrolą trzeźwości zobowiązany jest do zapoznania się z zasadami przeprowadzania jej przeprowadzania i potwierdzenia tego faktu oświadczeniem o treści:

„Potwierdzam przekazanie mi informacji kontroli trzeźwości oraz oświadczam, że zapoznałem się ze szczegółowymi zasadami przeprowadzania kontroli trzeźwości pracowników w Urzędzie Miejskim w Szydłowcu.”

Imię i nazwisko pracownika:

Podpis Pracownika:

.....

.....