

STATUT
Spółdzielni Socjalnej „Kuznia Idei Społecznych Szydłowiec”

ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Spółdzielnia nosi nazwę **Spółdzielnia Socjalna „Kuznia Idei Społecznych Szydłowiec”**, w dalszej części Statutu zwana „Spółdzielnią”, działającą na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. z 2020 r. poz. 2085 z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze (Dz.U. z 2021 r. poz. 648 z późn. zm.), innych ustaw szczególnych oraz niniejszego Statutu.
2. Dopuszczalne jest używanie przez Spółdzielnię w obrocie skrótu nazwy Spn.s. „KISS”.

§ 2.

Siedzibą Spółdzielni jest Szydłowiec.

§ 3.

Terenem działalności Spółdzielni jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 4.

Na obszarze swojego działania Spółdzielnia może tworzyć oddziały, zakłady, przedstawicielstwa i inne jednostki organizacyjne.

§ 5.

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami Statutu.
2. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

ROZDZIAŁ II. CEL I PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI SPÓŁDZIELNI

§ 6.

1. Celem Spółdzielni jest przywrócenie (reintegracja) na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, których kwalifikacje zawodowe mogą być niewystarczające do samodzielnego poruszania się po rynku pracy:

- 1) osób bezrobotnych, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - 2) osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1 - 4, 6 i 7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym,
 - 3) osób niepełnosprawnych, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizacji zawodowej.
2. Spółdzielnia prowadzi działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

§ 7.

Przedmiotem działalności prowadzonej przez Spółdzielnię są według klasyfikacji Polskiej Klasyfikacji Działalności:

- 10.39.Z - Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw;
- 10.85.Z - Wytwarzanie gotowych posiłków i dań;
- 10.89.Z - Produkcja pozostałych art. spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowana;
- 16.29.Z - Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania;
- 17.29.Z - Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury;
- 18.11.Z - Drukowanie gazet;
- 18.12.Z - Pozostałe drukowanie;
- 18.13.Z - Działalność usługowa związana z przygotowaniem do druku;
- 18.14.Z - Introligatorstwo i podobne usługi;
- 22.22.Z - Produkcja opakowań z tworzyw sztucznych
- 22.29.Z - Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych
- 32.13.Z - Produkcja sztucznej biżuterii i wyrobów podobnych
- 32.99.Z - Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
- 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
- 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych
- 47.11.Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych
- 47.19.Z - Poz. sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
- 47.81.Z - Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach
- 47.89.Z - Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
- 47.91.Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
- 49.31.Z - Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski
- 49.39.Z - Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
- 55.10.Z - Hotele i podobne obiekty zakwaterowania

- 55.20.Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- 55.30.Z - Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
- 55.90.Z - Pozostałe zakwaterowanie
- 56.10.A - Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
- 56.10.B - Ruchome placówki gastronomiczne
- 56.21.Z - Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odb. zewnętrznych (katering)
- 56.29.Z - Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
- 56.30.Z - Przygotowywanie i podawanie napojów
- 58.11.Z - Wydawanie książek
- 58.14.Z - Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków
- 58.19.Z - Pozostała działalność wydawnicza
- 59.14.Z - Działalność związana z projekcją filmów
- 63.11.Z - Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność
- 63.12.Z - Działalność portali internetowych
- 68.20.Z - Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi
- 68.31.Z - Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami
- 69.20.Z - Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe
- 73.12.B - Pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach drukowanych
- 73.12.C - Pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach elektronicznych (Internet)
- 73.20.Z - Badanie rynku i opinii publicznej
- 77.21.Z - Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego
- 77.39.Z - Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane
- 78.10.Z - Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników
- 78.20.Z - Działalność agencji pracy tymczasowej
- 78.30.Z - Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników
- 79.11.A - Działalność agentów turystycznych
- 79.11.B - Działalność pośredników turystycznych
- 79.12.Z - Działalność organizatorów turystyki
- 79.90.A - Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych
- 79.90.B - Działalność w zakresie informacji turystycznej
- 79.90.C - Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 81.10.Z - Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach
- 81.21.Z - Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
- 81.29.Z - Pozostałe sprzątanie
- 81.30.Z - Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
- 82.11.Z - Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura
- 82.19.Z - Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura

- 82.30.Z - Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
- 85.51.Z - Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
- 85.52.Z - Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
- 85.59.B - Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- 85.60.Z - Działalność wspomagająca edukację
- 86.90.E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 88.10.Z - Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
- 88.91.Z - Opieka dzienna nad dziećmi
- 88.99.Z - Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 90.02.Z - Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
- 90.03.Z - Artystyczna i literacka działalność twórcza
- 90.04.Z - Działalność obiektów kulturalnych
- 91.01.A - Działalność bibliotek
- 91.02.Z - Działalność muzeów
- 91.03.Z - Działalność historycznych miejsc i budynków oraz podobnych atrakcji turystycznych
- 92.00.Z - Działalność związana z grami losowymi i zakładami wzajemnymi
- 93.11.Z - Działalność obiektów sportowych
- 93.13.Z - Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
- 93.19.Z - Pozostała działalność związana ze sportem
- 93.29.Z - Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
- 95.22.Z - Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego
- 95.24.Z - Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego
- 95.29.Z - Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego
- 96.04.Z - Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej
- 96.09.Z - Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana

§ 8.

Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy, realizuje projekty krajowe, samorządowe i unijne oraz podejmuje inne działania prawne i faktyczne niezbędne dla realizacji swoich celów. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

ROZDZIAŁ III. CZŁONKOWIE SPÓŁDZIELNI, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 9.

Członkami założycielami spółdzielni są:

1. Gmina Szydłowiec;
2. Stowarzyszenie „Przyjazny Szydłowiec”.

§ 10.

1. Członkiem Spółdzielni może być:

- 1) organizacja pozarządowa w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub jednostka samorządu terytorialnego,
- 2) osoba bezrobotna w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 3) osoba bezdomna realizująca indywidualny program wychodzenia z bezdomności w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 4) osoba uzależniona od alkoholu po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego,
- 5) osoba uzależniona od narkotyków lub innych środków odurzających po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej,
- 6) osoba chora psychicznie w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
- 7) osoba zwolniona z zakładu karnego mająca trudności w integracji ze środowiskiem w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 8) uchodźcy realizujący indywidualny program integracji w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 9) osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

2. Członkostwo Spółdzielni mogą nabyć także inne osoby niż wskazane w ust.1, jeżeli ich praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni.

§ 11.

1. Warunkiem przyjęcia na członka Spółdzielni jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni i wpłacenie wpisowego.

2. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej oraz zawierać:

- 1) w przypadku osoby fizycznej przystępującej do Spółdzielni:
 - a) imię i nazwisko,
 - b) datę i miejsce urodzenia,
 - c) PESEL,
 - d) miejsce zamieszkania,
 - e) zawód,
 - f) ilość zadeklarowanych udziałów,

- 2) w przypadku osób prawnych, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych:
 - a) nazwę i siedzibę,
 - b) NIP, Regon,
 - c) datę wpisu do właściwego rejestru/ewidencji,
 - d) ilość zadeklarowanych udziałów,
 - e) dane dotyczące wkładów.
3. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.
4. Członek będący osobą fizyczną w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 12.

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali Statut, stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet członków Spółdzielni przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
2. Organem właściwym w sprawie przyjmowania członków jest Walne Zgromadzenie, który podejmuje uchwałę na najbliższym posiedzeniu po złożeniu deklaracji, nie później jednak niż w ciągu 3 miesięcy od dnia złożenia deklaracji.
3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub dwóch osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu.
4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia na członka spółdzielni Zarząd Spółdzielni zawiadamia pisemnie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu 14 dni od dnia jej powzięcia.
5. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie oraz pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.

§ 13.

Członek Spółdzielni ma prawo do:

1. brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
2. wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni,
3. przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
4. zaskarżania do Sądu uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,
5. zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w Statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni,

6. pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
7. wglądu do rejestru członków, protokołów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji,
8. uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka informacja taka winna być udzielona na piśmie,
9. świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi, postanowieniami Statutu oraz wydanych na ich podstawie stosownych regulaminów,
10. uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.

§ 14.

1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:
 - 1) uczestniczenia w realizacji celów Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Kodeksu Pracy, Statutu oraz Regulaminu pracy (jeśli taki w spółdzielni został wprowadzony),
 - 2) brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
 - 3) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
 - 4) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
 - 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,
 - 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w statucie,
 - 7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowanie go zgodnie z przeznaczeniem,
 - 8) uczestniczenia w pokryciu strat Spółdzielni do wysokości zadeklarowanych udziałów,
 - 9) dążenia do uzyskania w pracy jak najlepszych wyników i przejawiania w tym celu odpowiedniej inicjatywy,
 - 10) pisemnego zawiadomienia spółdzielni o każdorazowej zmianie danych osobowych zawartych w deklaracji członkowskiej.
2. Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, lub świadczący usługi na podstawie umowy o dzieło lub umowy zlecenia, może być na podstawie uchwały Zarządu zobowiązany do powstrzymania się od działalności konkurencyjnej w jakiegokolwiek formie w stosunku do działalności spółdzielni.

§ 15.

Członkostwo w Spółdzielni ustaje przez:

- 1) wystąpienie członka ze Spółdzielni;
- 2) wykreślenie z rejestru członków Spółdzielni;

- 3) wykluczenie członka ze Spółdzielni;
- 4) śmierci członka będącego osobą fizyczną lub ustania bytu prawnego członka będącego osobą prawną.

§ 16.

1. Członek Spółdzielni może wystąpić ze Spółdzielni za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Okres wypowiedzenia równy jest okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek jest zatrudniony lub też świadczy na rzecz Spółdzielni usługi. Jeśli członek nie jest zatrudniony okres wypowiedzenia wynosi 3 miesiące i jest liczony od ostatniego dnia miesiąca, w którym wypowiedzenie zostało złożone.
3. Za datę wystąpienia uważa się następną dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 17.

1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku niewykonywania przez członka obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych, w szczególności w przypadku, gdy:
 - 1) członek będący osobą fizyczną nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
 - 2) członek będący osobą fizyczną utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
 - 3) członek utracił pełną zdolność do czynności prawnych.
2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni lub świadczyli usługi w Spółdzielni.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 18.

Członek Spółdzielni może być z niej wykluczony w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub z powodu rażącego zaniedbania dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z zasadami współżycia społecznego:

- 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania, na szkodę Spółdzielni lub prowadzenia działalności konkurencyjnej wbrew postanowieniom § 14 ust. 2;
- 2) w razie nie wniesienia deklarowanych udziałów w terminie;
- 3) w razie prawomocnego skazania przez sąd za przestępstwo umyślne;

- 4) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu Pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy o pracę;
- 5) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu Pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą;
- 6) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek świadczy usługi na podstawie takiej umowy;
- 7) uporczywe naruszanie postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni;
- 8) nieuczestniczenie przez kolejne trzy lata w Walnym Zgromadzeniu.

§ 19.

1. Organem właściwym w sprawie wykreślenia lub wykluczenia członka jest Walne Zgromadzenie.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii związku zawodowego, jeżeli związek działa w Spółdzielni.
3. W przypadku podjęcia uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu, zainteresowanego członka zawiadamia się na piśmie o treści uchwały wraz z uzasadnieniem i pouczeniem o prawie odwołania się oraz o terminie i trybie wniesienia odwołania. Uzasadnienie powinno przedstawiać motywy, którymi kierował się organ Spółdzielni, uznając, że zachowanie członka wyczerpuje przesłanki wykluczenia albo wykreślenia określone w Statucie. Zawiadomienie zwrócone na skutek niezgłoszenia przez członka zmiany przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

§ 20.

1. Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.
2. W przypadku członka będącego osobą prawną skreśla się go z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia ustania bytu prawnego osoby prawnej.

ROZDZIAŁ IV. POSTĘPOWANIE WEWNĄTRZSPÓLDZIELCZE

§ 21.

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą

i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

2. Odwołanie wnosi się w formie pisemnej za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma informującego o decyzji Zarządu, o której mowa w ust. 1.
3. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć wniesione odwołanie na najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 3 miesięcy od dnia wniesienia odwołania.
4. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie wniesione po upływie terminu określonego w ust. 2, jeżeli opóźnienie nie przekracza 6-ciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.
5. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 14 dni od daty jej powzięcia.

§ 22.

Odwołanie przysługuje tylko do jednej instancji. Od uchwały Walnego Zgromadzenia nie przysługuje odwołanie w trybie postępowania wewnątrzspółdzielczego.

§ 23.

1. Wniesienie odwołania do organu odwoławczego powoduje zawieszenie biegu przedawnienia lub terminów zawitych do dnia zakończenia postępowania wewnątrzspółdzielczego, jednakże przez okres nie dłuższy niż 1 rok od dnia, w którym organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie.
2. W przypadku zaskarżenia przez członka uchwały w postępowaniu sądowym, postępowanie wewnątrzspółdzielcze ulega umorzeniu.

ROZDZIAŁ V. WPISOWE, UDZIAŁY I WKŁADY CZŁONKOWSKIE

§ 24.

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego Statutu.

§ 25.

1. Wpisowe wynosi **500 zł (słownie: pięćset złotych)** i powinno być wpłacone w terminie 14 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni.
2. Zarząd Spółdzielni może na wniosek członka wyrazić zgodę na zapłatę wpisowego w formie potrącenia wpisowego z pierwszego wypłacanego członkowi przez spółdzielnię wynagrodzenia.
3. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 26.

1. Wysokość udziału wynosi **500 zł (słownie: pięćset złotych)**.
2. Członek obowiązany jest zadeklarować i wpłacić przynajmniej jeden udział. Deklarowanie udziałów następuje przez wypełnienie deklaracji członkowskiej.

3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż 20 udziałów.
4. Zadeklarowane udziały członek wpłaca jednorazowo w terminie 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o przyjęciu go w poczet członków Spółdzielni. Członkowie Założyciele wpłacają zadeklarowane udziały w terminie 14 dni od dnia doręczenia postanowienia o dokonaniu wpisu Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego.
5. Niewpłacenie udziałów w terminie może skutkować wykluczeniem członka ze Spółdzielni.
6. W przypadku podwyższenia wartości jednostkowej udziału lub wymaganej minimalnej liczby udziałów, o której mowa w ust. 2, członek obowiązany jest dokonać wpłaty uzupełniającej do pełnego udziału lub minimalnej liczby udziałów w terminie ustalonym przez Walne Zgromadzenie.

§ 27.

1. Członkowie Spółdzielni uczestniczą w pokrywaniu strat Spółdzielni do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członkowie Spółdzielni nie odpowiadają wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 28.

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienie ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni od zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§ 29.

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 30.

1. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

§ 31.

1. Członkowie mogą wносить do Spółdzielni wkłady.
2. Wkłady mogą być pieniężne, jak i niepieniężne.
3. Wkład członków – jednostek samorządu terytorialnego – może polegać na przeniesieniu lub obciążeniu własności rzeczy lub innych praw, a także na dokonaniu innych świadczeń

na rzecz Spółdzielni socjalnej, w szczególności na wykonywaniu świadczeń przez wolontariuszy lub pracowników jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wkłady mogą być wnoszone na własność, jak i do korzystania z nich przez Spółdzielnię. W przypadku wkładów do korzystania są one oddawane do bezpłatnego użytkowania.
5. Przez wkład rzeczowy do Spółdzielni rozumie się rzeczy zadeklarowane jako wkład przez członka (wkład rzeczowy może obejmować nieruchomości i inne składniki majątkowe związane z przedmiotem działalności Spółdzielni).
6. Wyceny wkładu rzeczowego, o którym mowa w pkt 5 dokonuje w oparciu o obowiązujące przepisy osoba odpowiedzialna za prowadzenie ksiąg rachunkowych w Spółdzielni. Wycena ta jest dokonywana przed wniesieniem wkładu.
7. Członek może zadeklarować wkład, o którym mowa w pkt 2, w dowolnym momencie. Deklaracja wkładu powinna zostać przedłożona Zarządowi i powinna mieć formę pisemną.
8. Wkład rzeczowy, o którym pkt 5 wykorzystywany jest przez spółdzielnię na podstawie umowy użyczenia i podlega zwrotowi w przypadku ustania członkostwa.
9. Wkład wnoszony jest przez członka w terminie 30 dni od dnia zadeklarowania wniesienia wkładu.
10. Zwrot wkładu następuje w razie ustania członkostwa lub likwidacji Spółdzielni, chyba że członek wystąpi na piśmie do Zarządu o zwrot wkładu wcześniej, w terminie miesiąca:
 - 1) w pierwszym przypadku licznym od dnia ustania członkostwa,
 - 2) w drugim przypadku licznym od dnia wpisu do rejestru przedsiębiorców otwarcia likwidacji Spółdzielni.

W przypadku wystąpienia przez członka z żądaniem o wcześniejszy zwrot wkładu, zwrot wkładu następuje w terminie 3 miesięcy od dnia złożenia żądania.
11. Brak wniosku o zwrot wkładu w terminie jednego miesiąca od dnia ustania członkostwa skutkuje przejściem wkładu na własność Spółdzielni.
12. Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy lub z PFRON na przystąpienie Spółdzielni socjalnej bądź posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do Spółdzielni socjalnej wnosi je bądź to w postaci pieniężnej bądź niepieniężnej w całości jako wkład na własność do spółdzielni socjalnej.
13. Zwrot wkładu, o którym mowa w ust. 12 może nastąpić wyłącznie w przypadku powstania obowiązku zwrotu przyznanych środków z uwagi na naruszenie postanowień umowy o przyznanie środków. Zwrot wkładu nastąpi w sposób i terminie wskazanym przez podmiot przyznający środki.
14. Wysokość wkładu, o którym mowa w ust. 12 każdorazowo określa Zaświadczenie o udzieleniu wsparcia wydane przez podmiot udzielający tego wsparcia.
15. Członek w złożonym Spółdzielni oświadczeniu może stwierdzić, że zrzeka się prawa do zwrotu wkładów, o którym mowa w pkt 2. W takiej sytuacji wkład przechodzi na własność spółdzielni i nie podlega zwrotowi.

ROZDZIAŁ VI. ZASADY ZATRUDNIANIA CZŁONKÓW

§ 32.

1. Szczegółowe zasady i warunki pracy członków określa Regulamin pracy w Spółdzielni uchwalony przez Walne Zgromadzenie na podstawie niniejszego statutu oraz indywidualna umowa każdego z członków.
2. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
3. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
4. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie umowy o pracę.
5. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości i potrzeb gospodarczych Spółdzielni.
6. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 i 4 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.
7. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych. Spółdzielnia z osobami nie będącymi członkami Spółdzielni może także zawierać umowy o świadczenie usług.
8. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni w zakresie prowadzonej przez Spółdzielnię działalności pożytku publicznego na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

§ 33.

Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa nawiązania stosunku pracy lub pozostawania w takim stosunku stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

§ 34.

Nie podjęcie pracy na podstawie określonej w § 33 z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.

§ 35.

Spółdzielcza umowa o pracę, na podstawie której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 36.

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 37.

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu Pracy o umowie na okres próbny.
2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosuje się:
 - 1) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
 - 2) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni świadczą usługi, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego.

ROZDZIAŁ VII. ORGANY SPÓŁDZIELNI

§ 38.

Organami Spółdzielni są:

1. Walne Zgromadzenie;
2. Zarząd.

§ 39.

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 38 pkt 2 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członka takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 40.

O ile statut lub właściwe przepisy nie stanowią inaczej uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§ 41.

Tryb zwoływania posiedzeń organów o których mowa w § 38, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określa niniejszy Statut.

WALNE ZGROMADZENIE

§ 42.

Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.

§ 43.

1. Członkowie Spółdzielni mogą brać udział w Walnym Zgromadzeniu osobiście lub przez ustanowionych w tym celu pełnomocników.
2. Pełnomocnictwo powinno spełniać wymogi prawem przewidziane dla reprezentowania mocodawcy.
3. Osoby prawne będące członkami Spółdzielni biorą udział w Walnym Zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika. Pełnomocnik nie może zastąpić więcej niż jednego członka Spółdzielni.
4. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
5. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz zaproszeni goście.
6. Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni, uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

§ 44.

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

1. Uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej.
2. Wybór i odwoływanie członków Zarządu.
3. Rozpatrywanie sprawozdań Zarządu, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni lub Zarządu w tych sprawach oraz udzielanie absolutorium członkom Zarządu.
4. Rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie.
5. Podejmowanie uchwał w przedmiocie podziału nadwyżki bilansowej lub sposobu pokrycia strat.
6. Podejmowanie uchwał w sprawie nabycia lub obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej.
7. Podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej.
8. Podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich.
9. Podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni oraz upoważnienie Zarządu do podejmowanie działań w tym zakresie.

10. Oznaczanie najwyższej sumy zobowiązań jaką Spółdzielnia może zaciągnąć.
11. Rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Zarządu oraz skarg na działalność Zarządu.
12. Podejmowanie uchwał w przedmiocie zmian Statutu.
13. Uchwalanie regulaminów walnego Zgromadzenia.
14. Uchwalanie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło.
15. Nadzór i kontrola działalności Zarządu Spółdzielni.
16. Podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach.
17. Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Spółdzielni do związku lub wystąpienia z niego oraz upoważnianie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie.
18. Podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni.
19. Podejmowanie uchwał o przystąpieniu Spółdzielni do organizacji gospodarczych i społecznych lub występowania z nich oraz upoważnianie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie.
20. Wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona.
21. Uchwalanie regulaminu pracy Zarządu i regulaminu Walnego Zgromadzenia.
22. Podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni.
23. Podejmowanie uchwał nie zastrzeżonych do kompetencji innych organów.

§ 45.

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie co najmniej raz w roku, w terminie nie później niż do 30 czerwca każdego roku.
2. Walne Zgromadzenie może być zwołane z ważnych powodów w każdym czasie.
3. Zarząd obowiązany jest także zwołać Walne Zgromadzenie na żądanie co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków, nie mniej jednak niż 2 członków.
4. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
5. W przypadku określonym w ust. 3 Walne Zgromadzenie powinno być zwołane w takim terminie, aby mogło się odbyć w ciągu 6 tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi może je zwołać Związek Rewizyjny zrzeszający Spółdzielnię lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 46.

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia członków Spółdzielni, związek rewizyjny w Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą w terminie co najmniej 14 dni przed datą zebrania.
2. W przypadku wniesienia do porządku obrad Walnego Zgromadzenia dodatkowych spraw, uzupełniony porządek obrad powinien być poddany pod głosowanie i zatwierdzony bezwzględną większością głosów ustawowego składu Walnego Zgromadzenia.

§ 47.

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad podanym do wiadomości członkom w terminach i w sposób określony w § 46 Statutu.
2. Zasada ta nie dotyczy uchwały o odwołaniu członka Zarządu w związku z nie udzieleniem mu absolutorium.
3. O ile prawo spółdzielcze i Statut nie stanowią inaczej uchwały Walnego Zgromadzenia podejmowane są w trybie o którym mowa w § 40 Statutu.

§ 48.

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu i zarządza wybór przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala Regulamin Walnego Zgromadzenia.

§ 49.

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisują przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§ 50.

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu niezgodności jej z prawem lub postanowieniami Statutu.
3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
4. Orzeczenie sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

ZARZĄD

§ 51.

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Do uprawnień Zarządu należy podejmowanie wszelkich decyzji nie zastrzeżonych w ustawie lub statucie innym organom Spółdzielni.

§ 52.

1. Zarząd może składać się z jednej do pięciu osób. Jeżeli Zarząd jest wieloosobowy, pracą Zarządu kieruje Prezes Zarządu, który zwołuje też jego posiedzenia. Liczebność Zarządu określa Walne Zgromadzenie.
2. Członkiem Zarządu może być tylko osoba, która:
 - 1) posiada pełną zdolność do czynności prawnych;
 - 2) nie była karana za przestępstwa gospodarcze, przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku.

§ 53.

1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Zarząd wybierany jest na okres 2 lat.
2. Zarząd z ważnych powodów może zostać odwołany przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. Odwołanie Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
3. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym wypadku nie stosuje się postanowień § 47 ust. 1. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.
4. Z członkiem Zarządu zatrudnionym w Spółdzielni, Walne Zgromadzenie może nawiązać i rozwiązać stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.
5. Zarząd jednoosobowy nie może dokonywać czynności w sprawach wynikających ze stosunku członkostwa. Czynności takie są dokonywane przez Walne Zgromadzenie.
6. Jeśli Zarząd jest wieloosobowy, to:
 - 1) Podejmuje uchwały w obecności, co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
 - 2) Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu. W przypadku niemożności uzyskania podpisu przez któregośkolwiek z członków Zarządu Prezes Zarządu czyni stosowną notatkę na dokumencie protokołu.
 - 3) Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.
 - 4) Członkowie Zarządu wykonują czynności zgodnie z podziałem funkcji wynikającym z Regulaminu Zarządu.

§ 54.

1. Regulamin Zarządu określa tryb pracy Zarządu. Regulamin Zarządu uchwalony jest przez Zarząd i zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie.
2. Zarząd ma prawo powołać stałe lub okresowe Komisje problemowe.

§ 55.

Zarząd, w szczególności Prezes Zarządu jest kierownikiem bieżącej działalności gospodarczej.

§ 56.

1. Zarząd może wykonywać swoje czynności przy pomocy pełnomocników.
2. Pełnomocników ustanawia Zarząd określając zakres uprawnień i obowiązków pełnomocnika.
3. Zarząd może udzielić innej osobie pełnomocnictwa do:
 - 1) dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki;
 - 2) dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.
4. Zarząd może ustanowić maksymalnie 2 pełnomocników.

§ 57.

1. Do uprawnień Zarządu należy podejmowanie wszystkich decyzji dotyczących Spółdzielni niezastrzeżonych na rzecz Walnego Zgromadzenia w ustawie — Prawo spółdzielcze, ustawie o spółdzielniach socjalnych lub Statucie.
2. Zarząd w szczególności:
 - 1) opracowuje projekty planów gospodarczo-finansowych, działalności społecznej i oświatowokulturalnej Spółdzielni i zapewnia ich realizację;
 - 2) sporządza sprawozdania z działalności Spółdzielni, w tym sprawozdania finansowe oraz przedkłada je Walnemu Zgromadzeniu;
 - 3) przygotowuje wnioski i projekty uchwał dla Walnego Zgromadzenia w sprawach dla niego zastrzeżonych;
 - 4) nabywa i zbywa w granicach umocowania oraz obowiązujących przepisów środki trwałe;
 - 5) zawiera umowy dzierżawy i najmu oraz umowy w zakresie inwestycji i remontów w granicach upoważnień i obowiązujących przepisów;
 - 6) zaciąga pożyczki i inne zobowiązania majątkowe, w granicach umocowania i obowiązujących przepisów;
 - 7) zwołuje Walne Zgromadzenie, realizuje uchwały organów Spółdzielni, do których wykonania został zobowiązany, jak również rozpatruje skargi i wnioski ludności związane z działalnością Spółdzielni;
 - 8) decyduje o sprawach pracowniczych - przyjmowania, zwalniania, awansowania, nagradzania i karania;
 - 9) zapewnia sprawną obsługę organizacyjną i techniczną organów Spółdzielni, m. in. w drodze regulaminów i zarządzeń;
 - 10) prowadzi rejestr członków Spółdzielni;
 - 11) podejmuje wszelkie decyzje nie zastrzeżone w ustawach lub Statucie dla innych organów Spółdzielni.

§ 58.

1. Do składania oświadczeń woli w imieniu Spółdzielni powołani są dwaj członkowie Zarządu działający łącznie lub jeden członek Zarządu wraz z pełnomocnikiem.
2. W przypadku Zarządu jednoosobowego do składania oświadczeń woli upoważniony jest Prezes Zarządu lub dwaj pełnomocnicy.
3. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
4. Oświadczenie pisemne skierowane do Spółdzielni, złożone w jej lokalu albo członkowi Zarządu lub pełnomocnikowi, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

ROZDZIAŁ VIII. ZASADY FINANSOWE SPÓŁDZIELNI

§ 59.

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.
2. Działalność Spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego zgodnie z art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 60.

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 61.

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - 1) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich, odpisów na udziały członkowskie z podziału nadwyżki bilansowej lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - 2) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach, w tym dotacji z Funduszu Pracy, organizacji rządowych, pozarządowych i jednostek samorządu terytorialnego lub innych środków publicznych,
 - 3) fundusz inwestycyjny, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.
2. Spółdzielnia może tworzyć inne fundusze własne określone w przepisach Ustawy Prawo Spółdzielcze lub Statucie.
3. Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu inwestycyjnego, a następnie z funduszu udziałowego.

§ 62.

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 63.

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
 - 1) zwiększenie funduszu zasobowego — nie mniej niż 20%,
 - 2) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych — nie mniej niż 30%,
 - 3) fundusz inwestycyjny.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

ROZDZIAŁ IX. ŁĄCZENIE SIĘ, PODZIAŁ, LIKWIDACJA BĄDŹ UPADŁOŚĆ SPÓŁDZIELNI

§ 64.

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie spółdzielczym.

ROZDZIAŁ X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 65.

Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

Szydłowiec, dnia

Podpisy członków Spółdzielni:

w imieniu
Gminy Szydłowiec

w imieniu
Stowarzyszenia „Przyjazny Szydłowiec”

.....

.....